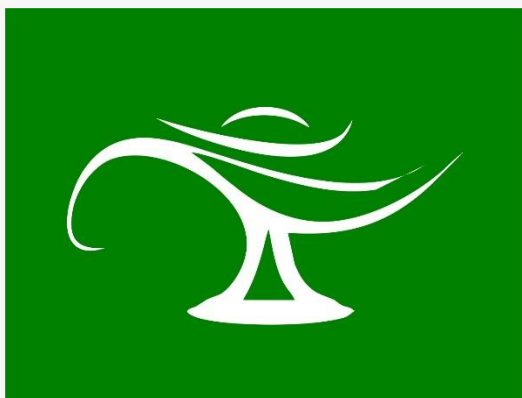


## O NOVO IPEPÊ – MAIS UM CANAL DE COMUNICAÇÃO NO IPPMG

# SEMANA DA ENFERMAGEM



Há 78 anos comemora-se, nacionalmente, a Semana de Enfermagem, de 12 a 20 de Maio, sob organização e coordenação da Associação Brasileira de Enfermagem - ABEN. Neste ano, a 79ª comemoração tem como tema central: “A centralidade da enfermagem nas dimensões do cuidar”.

No Instituto de Puericultura e Pediatria Martagão Gesteira – IPPMG, a Semana de Enfermagem será comemorada com evento de confraternização. A atividade comemorativa tem como tema central o tema proposto pela ABEN, buscando uma discussão que contextualiza a assistência de enfermagem desenvolvida pela nossa equipe no sistema ao qual estamos inseridos, o SUS, que, mais do que nunca, requer reflexão e sustentação diante das investidas de seu desmonte. Além do mais, precisamos nos apropriar, enquanto parte da universidade, discutindo nossa atuação e contribuição no atendimento aos seus pilares – Ensino, Pesquisa e Extensão.

Acreditamos ser esse momento importante para o reforço de nossa identidade enquanto equipe de enfermagem de um hospital de ensino que busca unir forças e conhecimentos em prol de um trabalho comprometido com a qualidade em benefício direto às crianças e suas famílias.

Mais informações e inscrições em: [www.ippmg.ufrj.br](http://www.ippmg.ufrj.br)

## INCUBADORA DA COPPE/UFRJ ABRE INSCRIÇÕES PARA SELEÇÃO DE NOVAS EMPRESAS

A Incubadora de Empresas da COPPE/UFRJ abriu edital para seleção de startups e projetos inovadores de base tecnológica. As inscrições podem ser feitas até o dia 25 de junho de 2018 e as informações completas estão no site <http://www.incubadora.coppe.ufrj.br>.

As propostas apresentadas deverão atender os critérios: o produto ou serviço deve ser inovador; potencial de interação com as atividades de pesquisas desenvolvidas pela UFRJ, pelos institutos de pesquisas localizados na Cidade Universitária e com outras empresas residentes na Incubadora e no Parque Tecnológico da UFRJ; viabilidade técnica, econômica e capacidade gerencial. Os candidatos devem agendar uma entrevista, através do telefone fornecido no edital, para retirada do roteiro da proposta a ser apresentada.

De acordo com Lucimar Dantas, gerente da Incubadora, “as empresas selecionadas poderão ficar incubadas por um prazo máximo de três anos, durante os quais terão à disposição infraestrutura física e tecnológica (sala de uso privativo, auditório, salas de reunião, internet e telefonia), além de um pacote de serviços para o desenvolvimento da empresa na área de negócios (assessorias, treinamentos e acompanhamento)”

As propostas poderão ser apresentadas por pessoas físicas ou jurídicas, individualmente ou em sociedade, e poderão ter como objetivo o desenvolvimento de uma nova linha de produtos ou serviços, seja por uma empresa já existente ou a ser constituída.

### Três novas empresas chegaram em abril à Incubadora

Com a chegada das empresas Kognitus, Aquateck e Anlix em abril desse ano, a Incubadora passa a contar com a 27 residentes. Em mais de 20 anos de atividade, a Incubadora já apoiou a geração de mais de 92 empresas, responsáveis pela criação de mais de 1250 postos de trabalho altamente qualificados. Em 2016, as empresas da Incubadora alcançaram um faturamento de R\$ 343 milhões.



---

## Sobre a Incubadora de Empresas da COPPE/UFRJ

A Incubadora de Empresas da COPPE/UFRJ é um ambiente especialmente projetado para estimular a criação de novas empresas baseadas no conhecimento tecnológico gerado em grupos de pesquisas localizados no ambiente acadêmico. A Incubadora possui, atualmente, 27 empresas residentes e 66 graduadas.

Em seus mais de 20 anos de atividade, a Incubadora já apoiou a geração de 92 empresas, responsáveis pela geração de mais de 1250 postos de trabalho altamente qualificados. A Incubadora lançou no mercado de trabalho, além de companhias bem-sucedidas, uma mão de obra altamente qualificada, com cerca de 25% de mestres e doutores a frente destes empreendimentos.

Fonte: prefeitura.ufrj.br

---

## UFRJ RECEBE SERVIDORES COM NOVO PROCESSO DE ACOLHIMENTO

A UFRJ realizou, entre os dias 11 e 18/4, a posse de 82 novos servidores para o corpo técnico-administrativo da instituição. Entre os destaques da primeira grande convocação do ano, estão cargos de assistente em administração, técnico em contabilidade e técnico em enfermagem, dos editais 455/17 e 293/16.

A Pró-Reitoria de Pessoal (PR-4) vem aprimorando o processo de posse para torná-lo mais humanizado, integrador e dinâmico, apresentando a Universidade e suas diversas áreas aos novos servidores. Para o assessor do gabinete da PR-4, Fernando Pimentel, dessa maneira o processo deixa de ser apenas um ato administrativo e passa a ser um acolhimento. “A tendência é que as posses tenham agora esse formato, com um número grande de convocações e um processo de ambientação.”

Como uma das primeiras atividades, os servidores participaram, no dia 11/4, de uma visita guiada pelo Museu Nacional, onde conheceram mais sobre essa importante e histórica unidade da UFRJ que comemora 200 anos em 2018. O grupo participou também de palestras de orientação sobre legislação e serviço público, educação e universidade pública, e memória e acervo da UFRJ, entre outras.

Uma das principais novidades do programa de acolhimento foi a realização de minicursos voltados para os cargos de assistente em administração e técnico em contabilidade, os dois maiores do

edital 455/17. Os novos servidores participaram de oficinas sobre as áreas acadêmicas, de pessoal e de gestão e finanças. A recepção acompanhou também a aula magna ministrada por Adolfo Pérez Esquivel, ativista dos direitos humanos e vencedor do Prêmio Nobel da Paz em 1980.

Todas as atividades foram certificadas pela PR-4 e poderão ser utilizadas para a primeira progressão funcional de capacitação dos servidores.

Fonte: ufrj.br

---

## RESUMO DA REUNIÃO DO CONSELHO DIRETOR DO INSTITUTO DE PUERICULTURA E PEDIATRIA MARTAGÃO GESTEIRA

Data: 25 de Abril de 2018

Local: Sala 2 da Pós-Graduação

Informes:

- O Diretor abriu o conselho informando que a Decana Maria Fernanda participará da reunião.
- A CGU está solicitando providências à PR-6 sobre as folhas de ponto. É necessário estabelecer um padrão de localização e preenchimento da folha, mantendo o procedimento organizado.
- É necessário levar até o DRH a Folha de Acumulação de Cargos devidamente preenchida. A folha ficará na pasta funcional do servidor.
- A Decana informou que ficou decidido nas câmaras técnicas que todas as decisões sobre condutas nos hospitais serão únicas, ou seja, comuns a todas as unidades hospitalares.
- A Decana e seu vice deram parabéns a todos do IPPMG pelo ambiente agradável, pelo modo como estamos lidando com a crise financeira. Segundo o mesmo, somos um exemplo para todas as unidades da Universidade.
- A Vacinação contra gripe foi adiada a pedido da CVA. Estamos programando as datas para o final de Maio. Informaremos assim que possível.



## PR-5 OFERECE FORMAÇÃO CONTINUADA SOBRE BULLYING E VIOLÊNCIA

Está sendo realizado, desde 24/3, o curso de aperfeiçoamento Ser Diferente, Ser Igual, uma parceria entre a Pró-Reitoria de Extensão da UFRJ (PR-5) e a Secretaria de Educação Continuada, Alfabetização, Diversidade e Inclusão (Secadi/MEC) do Ministério de Educação. Com o tema Bullying, Violência, Preconceito e Discriminação, o curso é oferecido a 250 professores em cinco municípios do estado do Rio de Janeiro: Duque de Caxias, Macaé, Nova Friburgo, Nova Iguaçu e Rio de Janeiro, o último com foco nas regiões da Maré e de Manguinhos.

Desenvolvido no formato de Educação a Distância (EAD), o curso é hospedado virtualmente na plataforma Moodle, com carga horária de 180 horas no ambiente virtual e 36 horas nos encontros presenciais. A formação tem a duração de seis meses e é dividida em seis disciplinas que abordam Família e Sociedade, Direitos Humanos, Relações de Gênero e Étnico-raciais, Bullying, entre outros. Para cada tema, há textos e vídeos ilustrativos e é obrigatória a participação nos fóruns online. A avaliação final levará em consideração tanto a interação dos cursistas no ambiente virtual quanto o projeto final, que deve ser realizado nas escolas e/ou comunidades de atuação dos professores.

Os polos de trabalho foram selecionados devido a ações já consolidadas da UFRJ nas localidades. Ao todo, 50 vagas foram oferecidas para cada município, todas para profissionais da educação básica de escolas públicas. Ao longo dos seis meses, os cursistas se encontrarão quatro vezes com os tutores e organizadores a fim de articular os conteúdos apreendidos no ambiente virtual com a prática profissional cotidiana.

Com a coordenação de Carla Dias, superintendente de Integração e Articulação da Extensão, a formação foi desenvolvida em conjunto com integrantes da PR-5 e do Núcleo de Estudos de Políticas Públicas em Direitos Humanos (Nepp-DH). Além disso, 16 tutores atuam diretamente com os cursistas, dez deles a distância e seis com foco nos encontros presenciais.

Carla defende que a escola tem uma responsabilidade social grande e que, por isso, os desafios são muitos para diminuir o sofrimento dos estudantes. “Muitas vezes a evasão escolar está ligada à não aceitação, à gordofobia, ao racismo, à homofobia... Vamos debater para que cada professor possa construir a melhor maneira de tratar isso na sua realidade”, explica. A proposta é de que as tarefas tenham uma base empírica de vivência, e não do ponto de vista acadêmico.

A aula inaugural do curso “Ser Diferente, Ser Igual” aconteceu no dia 10/4, no Centro de Referência da Mulher (CRM), e contou com a presença da pró-reitora de Extensão, Maria Malta.

Fonte: ufrj.br

## AMAMENTAÇÃO CRUZADA É CONTRA INDICADA

Entrevistado: Dr. Marcus Renato de Carvalho

**Curriculum:** Médico graduado pela UFRJ. Docente do Departamento de Pediatria da Faculdade de Medicina - UFRJ. Especialista em Amamentação pelo Wellstart International Lactation Management (1994) e pelo International Board Certified Lactation Consultant desde 2001 com re-certificação até 2019. \* Editor do Portal [www.aleitamento.com](http://www.aleitamento.com) desde 1996. Editor do livro "Amamentação - bases científicas", 4a. ed. 2017 pela Editora GEN.

**Quais são os perigos da amamentação cruzada?** Oferece risco de transmissão de doenças infectocontagiosas, como o HIV/AIDS, sobretudo para as crianças. Mulheres que dão o peito para filhos de outras mães também podem ser contaminadas.

**Quando a amamentação cruzada foi contraindicada?** No Brasil, é uma norma do Ministério da Saúde através da Portaria nº 1.016, de 26 de agosto de 1993, em seu artigo VII, estabelece:

VIII. Atribuições da equipe de saúde:

f) proibir que as mães amamentem outros recém-nascidos que não os seus (amamentação cruzada);

**O que a mãe deve fazer caso não consiga amamentar (ou não possa por ter HIV ou HTLV)?** Receber orientação específica e apoio de profissionais de saúde especializados, e NÃO amamentar seus filhos.

**Qual a diferença do leite do banco de leite para o leite de outra pessoa?** No Banco de Leite Humano o leite materno é pasteurizado e analisado com toda a segurança para ser dado para recém-nascidos prematuros e/ou de baixo peso que estão internados em UTIs.

É seguro e benéfico para as nutrizes (ou lactantes) doarem seu leite e receberem gratuitamente leite humano nos Bancos de Leite brasileiros.

**Quais são os outros benefícios da amamentação, além de evitar doenças?** Propicia maior desenvolvimento neuro-psico-motor, mais QI, melhor desenvolvimento da face com menos problemas fonoaudiológicos e ortodônticos e



protege até a idade adulta contra doenças crônico-degenerativas, como Obesidade, Diabetes, Hipertensão, além de menos chances de vários tipos de câncer.

**Qual o conselho que você dá às mães que estão com dificuldade de amamentar?** Procurar ajuda de quem entende. Há profissionais especializados, com certificação internacional. Há também Hospitais Amigos da Criança, Unidades Básicas Amigas da Amamentação, Bancos de Leite Humano, portais na internet atualizados como o [www.aleitamento.com](http://www.aleitamento.com)

**Há um medo nas mães do leite ser fraco. Isso pode acontecer?** Não existe leite fraco ou pouco leite, o que há é falta de apoio e informação. Até uma mãe desnutrida produz um leite de qualidade para seu bebê. A amamentação na espécie humana não é ato instintivo, a mulher e seu companheiro(a) devem se preparar e aprender que há técnicas de aleitamento materno que propiciam uma amamentação prazerosa, sem dor, sem rachaduras...

Vale a pena investir em procurar informações atualizadas.

## ANIVERSARIANTES DE MAIO

É um prazer muito grande ter uma pessoa como você aqui no IPPMG. Somos família! Seja feliz!  
Parabéns!



- 1 - KAREN PEREIRA DOS SANTOS
- 2 - HUMBERTO LEAL CRUZ NETO, MARIA FERNANDA DE ANDRADE MELO E ARAUJO MOTTA
- 3 - ALEXANDRE VIEIRA DE SOUSA, ELIANE DOS SANTOS CRUZ, MARIANA MORGADO RIBEIRO, NATALIA VASCONCELOS NASCIMENTO
- 4 - ESMERALDA FERNANDA MARTINHO SINHORINHO
- 5 - MARA LUCI DE MOURA PACHECO, MARIANA MUNDIM ROCHA OLIVEIRA
- 6 - FABIANA RODRIGUES BALBINO, LEILA GUEDES DE OLIVEIRA DA SILVA
- 7 - ALESSANDRA DE OLIVEIRA E OLIVEIRA DA NATIVIDADE, EDUARDO MENDES BATISTA, ELAINE MARMELO ASSUMPCAO SILVA, JOSE RICARDO OLIVEIRA DA LUZ, LIA MARA DOS SANTOS VICTORINO
- 9 - DEISE MARQUES PEDRO, IARA DE LIMA SILVA, LETICIA NABUCO DE OLIVEIRA MADEIRA
- 11 - MARCIA VALERIA FERREIRA DA SILVA
- 13 - RUBENS EDUARDO DA SILVA
- 14 - CARLOS FELIPE BRENTANO, CRISTIANE DE MELLO VIEIRA, KAREN DO NASCIMENTO NEPOMUCENO, SINVAL RIBEIRO DE MAGALHAES JUNIOR
- 15 - EDENILZA GUIMARAES PINTO DOS SANTOS, ISABELA PAULA DA SILVA DEL RIO DE ALMEIDA, ISABELA PAULA DA SILVA DEL RIO DE ALMEIDA
- 16 - ADRIANA BARBOSA PAZ, ANDREA PAULA DE AZEVEDO, KARINA DE FERRAN, MARTA CRISTINE FELIX RODRIGUES, SIMONE MEIRELES BATISTA
- 17 - MARILIA BEZERRA MAGALHAES MARTINS, ROSENIR MARIA BARCELOS ALVES, TANIA MARIA BARROS DA SILVA,
- 18 - RUBIA DOS SANTOS SILVEIRA, SERGIO COELHO GOMES
- 19 - MARCOS ANTONIO DA SILVA, MARLI BORGES DOS SANTOS SOUSA
- 20 - JULIANA DE OLIVEIRA FRANCO, PATRICIA RAMOS GUIMARÃES
- 21 - HILCA DOS SANTOS LIMA DA SILVA, MARIA DE FATIMA LAGO GARCIA
- 22 - CRISTIANE DE SA FERREIRA FACIO, ERIKA SANTELLI FEREZIN
- 24 - LAIS DE PAIVA GABRIEL, THAIS DE MELLO FERREIRA GONCALVES, VANIA ROBERTA SARGENTELLI ELIAS
- 25 - EVANDRO ALVES DO PRADO, EVANILDA ALVES DOS SANTOS SILVA, FLORICENA DE AMORIM ALVES
- 27 - ELEN DE OLIVEIRA
- 30 - ANA PAULA TAVARES DE SOUZA, EDUARDO MAMEDE SANTOS, SÔNIA DAMÁSIO DA SILVA DA CONCEIÇÃO
- 31 - ANGELA APARECIDA DA SILVA GONÇALVES, KATIA GONÇALVES LEMOS, ROBERTA MONTEIRO NICODEMOS

APOIO:

